



Nevers le 30 novembre 2017

Monsieur le président,

Vous nous avez convoqués aujourd'hui pour évoquer :

- le bilan de la campagne IR,
- les ponts naturels,
- le tableau de bord de veille sociale (TBVS),
- le bilan de la notation,
- le rattachement de la Brigade de Vérification (BDV) à la DIRCOFI Centre-Est,
- l'installation de la Paierie Départementale au 4^e étage de la DDFIP.

Les organisations syndicales ont décidé de ne pas siéger en raison de la diminution des droits syndicaux qui encadrent les préparations et compte-rendus faits aux agents. Par exemple, pour ce comité technique, il est impossible dans le nouveau laps de temps accordé, soit une demi-journée, de le préparer et d'en faire le compte rendu.

L'impossibilité d'exercer sereinement et avec efficacité notre mandat syndical nous contraint à refuser de participer à ce comité, qui ne peut être qu'un simulacre de discussion.

Dans certains départements, des directeurs ont pris leurs responsabilités en conservant les droits acquis au moins jusqu'aux prochaines élections.

Réduire le dialogue social, c'est réduire les droits des agents !

Bafouer les droits de leurs représentants, c'est faire preuve d'un grand mépris envers les agents !

Les CTL et les CAP ne constituent plus désormais que des chambres d'enregistrement des décisions prises en amont par la Direction, la présence des organisations syndicales n'étant plus qu'une formalité obligatoire.

Sur les sujets prévus à l'ordre du jour de ce CTL, les organisations syndicales font l'analyse suivante.

Bilan de la campagne IR

A la lecture des documents fournis, tout s'est bien passé ! Le stress des agents est, quant à lui, bien mal passé ! Cependant, les organisations syndicales tiennent à féliciter les agents pour leur implication malgré les conditions de travail déplorables.

L'accueil téléphonique en baisse : la présentation de cet aspect de la campagne est

très réducteur. Peut-être devriez vous recenser les appels aboutis dans les autres structures non concernées par la campagne IR du fait de la saturation des lignes téléphoniques ? Dommage également que ne soient recensés ni la complexité et le temps passé au téléphone, ni les appels non aboutis.

Ponts naturels

Ce n'est pas aux organisations syndicales de décider pour les agents, ceux-ci doivent être consultés systématiquement.

TBVS

Les organisations syndicales souhaitent que les indicateurs complémentaires soient les suivants :

- nombre de jours de congés maladie ordinaire de + 5 jours,
- nombre de demandes de mutation déposées et non satisfaites (internes et externes),
- nombre de visites au médecin de prévention et assistants sociaux.

Nul doute que, préoccupé et soucieux du bien être et de la santé des agents au travail, vous en trouverez un 4^{ème} qui soit pleinement adapté !

Bilan de la notation

Plus de dialogue social, tout est décidé à l'avance, par exemple la liste d'aptitude de B en A, bloquée pour 12 ans suite au classement de 4 agents !

De même, il est scandaleux de voir le volume des valorisations restant à attribuer au niveau national en catégorie A et C dans un seul souci budgétaire.

Rattachement de la BDV à la DIRCOFI Centre-Est

Encore une nouvelle délocalisation qui aggrave la désertification de notre département rural.

N'est-ce pas le premier signe du « plus rien » dans la Nièvre ? Sommes-nous en route vers les « Paradise Papers » ?

Installation de la Paierie Départementale au 4^e étage de la DDFIP

Les économies sont le principal motif de cette opération. Lors de la dernière CAP, les représentants ont appris que le dossier était bouclé, pourquoi en discuter aujourd'hui ?

Si les organisations syndicales n'ont pas souhaité participer à la réunion de présentation, c'est tout simplement parce que le projet était déjà validé par le service immobilier de Bercy.

Une fois de plus, les organisations syndicales constatent que les décisions prises remettent en cause l'avenir de la DGFIP et la présence de ses services dans le département de la Nièvre.

Le tout dématérialisé entraîne une déshumanisation totale des services, au grand dam des agents. Ceux-ci ne trouvent plus de sens à leur métier et envisagent leur avenir proche avec inquiétude.