

Déclaration liminaire de la CGT Finances Publiques

CAPL du 16 décembre 2014

mouvement complémentaire de mutation au 01 mars 2015

Lors de la CAP nationale, les élus CGT ont dénoncé la pénurie d'agents dans les services. En effet, à la parution du mouvement, le déficit s'élevait à 1254 agents. Comment faire fonctionner les services dans ces conditions ?

La CGT a rappelé que la situation de nombreux collègues en attente de mutation restait très difficile et que la Direction Générale se montrait cette année encore incapable de calibrer le volume des recrutements à hauteur des besoins des services. 821 agents ont été recrutés en liste principale au 01 juin 2014 alors que 836 l'ont été sur liste complémentaire au 01 octobre 2014. Ce recrutement est à mettre au crédit des diverses actions menées par les élus du personnel en lien avec les agents. Pour autant ce recrutement est largement insuffisant car il reste encore 1254 emplois vacants et 1000 nouvelles suppressions de postes de catégorie C sont prévues en 2015.

Mais cette situation n'est pas le fruit du hasard. Cela veut dire qu'une nouvelle fois, la Direction Générale fait le choix d'anticiper les suppressions d'emplois et de ne pas prendre en compte le vécu de plus en plus difficile des collègues dans les services.

Dans un contexte de sous-effectif permanent, ce sont tous les agents qui souffrent au travail.

Les mouvements locaux suivent la même logique à savoir que les nombreuses suppressions d'emplois calées sur les départs en retraite, promotions etc.. font qu'il est devenu rare de pouvoir changer de service. Les mutations au plan local sont donc également bloquées.

L'examen du mouvement local à l'ordre du jour de cette CAPL montre qu'une seule demande est satisfaite pour 10 demandes exprimées. 7 agents (soit plus du tiers de l'effectif) ont demandé à quitter le SIP de Nevers sans aucune possibilité d'obtenir un autre service dès lors que le seul poste qui était vacant dans la filière fiscale (au CDIF) a été gelé pour pouvoir être supprimé au 01 septembre 2015. Notons qu'une consigne contraire avait été laissée par le Directeur précédent lors la CAPL du 23 juin 2014. Dès lors, quelle crédibilité peut avoir la Direction aux yeux des personnels ?

76% d'agents C grévistes le 18 novembre 2014 au SIP de Nevers et plus du tiers des agents qui veulent quitter ce service témoignent de la réalité du mal être que vivent les personnels. OUI, les agents sont stressés, OUI les agents souffrent dans ce service, OUI le malaise est grand. Mais force est de constater qu'ils sont devenus les otages de leur service et ce n'est certainement pas le mouvement C unifié du 01 septembre 2015 qui leur ouvrira de nouvelles réelles perspectives !

Les mutations sont bloquées, les agents subissent de plein fouet le mépris de leur hiérarchie.

Pour ces raisons, les élus CGT voteront contre ce mouvement.