

COMPTE RENDU DU CHSCT DU 17/03/2015**Ordre du jour :**

- Approbation du règlement intérieur du CHSCT
- Désignation du secrétaire du CHSCT
- Approbation du procès verbal du 15/10/2014.
- Note 2015 d'orientations ministérielles Santé Sécurité et Conditions de Travail
- Suivi des travaux du Comité
- Visites de sites du CHSCT
- Les accidents de service 2014
- Les fiches de signalement
- Les rapports des exercices d'évacuation 2014
- Etude des fiches des Registres Santé et Sécurité au travail
- Bilan budgétaire 2014
- Evaluation à froid des formations 2014 à la gestion du stress et des conflits
- Bilan des formations 2014 et perspectives 2015
- Les propositions de dépenses 2015
- DUERP et PAP
- Dossiers immobiliers
- Questions diverses

Mme Couderc, présidente de séance en l'absence de M. Le Roux, précise l'arrivée de la nouvelle secrétaire-animatrice de l'Yonne et de la Nièvre, Mme Pinchon, à compter du 1^{er} mai 2015.

-Approbation du règlement intérieur du CHSCT

Le règlement intérieur (identique à celui proposé en 2012) , a été approuvé.

-Désignation du secrétaire du CHSCT

D'un commun accord, les Organisations Syndicales ont présenté la candidature de Jean-Paul Leybros (CFDT) qui a été élu.

-Approbation du procès verbal du 15/10/2014 : Procès-verbal approuvé.

-Note 2015 d'orientations ministérielles Santé Sécurité et Conditions de Travail

- 1) L'évaluation et la prévention des risques professionnels doivent être au cœur de l'action des CHSCT.
Les priorités d'action sont au nombre de 3 :
 - les risques liés aux déplacements et aux chutes,
 - les risques liés à l'activité physique (manutention, etc),
 - le risque d'agression.
- 2) les défauts de conformité réglementaire (électricité, incendie, ...)
- 3) la prévention des Risques Psycho-Sociaux
- 4) Les risques CMR (cancérogènes, mutagènes et reprotoxiques)
- 5) Les Troubles Musculo-Squelettiques
- 6) Présentation du bilan annuel en CHSCT
- 7) Tableaux de bord issus du DUERP/PAP

Pour 2015, le budget disponible, encore en baisse, est de 56351€ (soit 129,77€ par agent) avant déduction d'une réserve de 8%. Cette réserve ne cesse d'augmenter : 5% en 2012, 6% en 2013 et 7% en 2014. La CGT a demandé, à nouveau, à connaître l'utilisation de la réserve.

-Suivi des travaux du Comité

A chaque réunion du CHSCT, un tableau de suivi des travaux permet de faire le point sur la réalisation des actions décidées au cours des précédents comités (8 actions en cours).

- Trésorerie de La Charité sur Loire : la municipalité a prévu le changement de 4 fenêtres et 2 portes.
- Paierie Départementale : suite au rapport de la SOCOTEC, le disjoncteur devra être changé (une lettre a été adressée au propriétaire de l'immeuble)
- Concernant la sécurité du bâtiment de Camille Baynac, la CGT a demandé qu'un rappel aux chefs de service soit fait sur la nécessité de raccompagner les contribuables jusqu'à la sortie du CFP.

-Visites de sites du CHSCT

Une délégation du CHSCT a visité le SIP de Nevers le 07/10/2014. Ces visites permettent de soulever les problèmes rencontrés par les personnels et d'aboutir à la réalisation de certains travaux :

- l'entreprise « miroglace » doit établir un devis pour la pose d'une vitre mi-hauteur sur la banque d'accueil.
- Les dysfonctionnements téléphoniques liés au changement d'autocom (par ex : pour sortir d'un groupement de personnes) sont complexes et occasionneraient pour chaque intervention de la société des frais supplémentaires.
- La CGT a demandé à connaître le coût de l'installation d'un grand écran à l'accueil.

Les visites prévues en 2015 : Trésoreries de Corbigny (prévue le 21/04 matin), de St Saulge (prévue le 21/04 après midi), de Guérigny (prévue le 12/05 après midi) et de Decize (prévue le 02/06 après midi). Pour la DDFIP, la visite sera fixée en fonction de l'avancement des travaux de l'escalier extérieur.

-Les accidents de service

En 2014, 5 accidents ont été répertoriés à la DDFIP : 1 accident de trajet et 4 accidents de service.

En séance, le représentant du centre de formation professionnelle a fait part d'un accident de service aux abords du centre occasionnant un arrêt de travail.

-Les Fiches de signalement

4 fiches de signalement ont été présentées : trésoreries de Châtillon en Bazois (2) et de Montsauche les Settons, Brigade Départementale de Vérification.

La CGT rappelle aux agents qu'ils doivent remplir une fiche de signalement pour toute agression verbale ou physique subie sur leur lieu de travail : cette fiche est disponible sur Ulysse 58 à la rubrique « condition de vie au travail », « prévention des RPS », « fiche de signalement ».

-Les rapports des exercices d'évacuation 2014

Site de Château Chinon : devis demandé pour différencier les deux alarmes sonores.

Site de Clamecy : la CGT a demandé qu'un devis soit proposé pour équiper la porte du local informatique d'un « ferme-porte ».

Site de Cosne sur Loire : la CGT a demandé également qu'un devis soit proposé pour l'achat d'un plan d'intervention amovible pour le sas d'entrée.

Site de Baynac : une réflexion est à mener sur le lieu de rassemblement car sa situation actuelle au bord de la rue est dangereuse et pourrait gêner l'intervention des pompiers.

-Etude des fiches des Registres Santé et Sécurité au travail :

Une seule fiche concernant les tapis d'entrée du CFP de Nevers. Tapis achetés en 2014 et posés début 2015.

-Bilan budgétaire 2014 :

Le montant dépensé est de 58534.14€ soit 31.14€ de plus que le budget alloué !

La CGT a demandé que la mise à disposition à titre expérimental de souris verticales (ergonomiques) soit accompagnée d'une liste des avis des agents ayant fait l'essai de leur utilisation.

-Evaluation à froid des formations 2014 à la gestion du stress et des conflits :

Ces deux stages ont recueilli de très bonnes appréciations des participants : ils seront reconduits en 2015.

-Bilan des formations 2014 et perspectives 2015 :

188 agents ont participé à des stages proposés par le CHSCT en 2014.

A ce jour, 227 candidatures ont été déposées pour 13 stages soit un montant de 20178€.

-Propositions de dépenses 2015 :

-suppression de détecteurs ioniques à Clamecy

-3 fauteuils ergonomiques suite à la visite du médecin de prévention

-traitement anti-mouche à Château Chinon

-barre d'appui dans les toilettes du RDC du CFP de Nevers

-cofinancement à hauteur de 40% des contrôles réglementaires du centre de formation de Nevers

La CGT a demandé qu'une opération de nettoyage des dessus d'armoire, soit effectuée, pour les sites les plus importants du département. Un devis sera demandé à la société ONET.

-DUERP et PAP (programme annuel de prévention) :

Le DUERP et le PAP du centre de formation professionnelle ont été présentés.

Aucun risque n'a été évalué en catégorie « A » (risque le plus grave) nécessitant une solution immédiate de la direction. Il a été procédé à un vote : 5 abstentions (ensemble des OS)

Le DUERP et le PAP de la DDFIP 58 ont été présentés.

La CGT a fait remarquer l'absence de nombreux chefs de service lors des groupes de travail, ce qui montre un manque d'intérêt certain de leur part. La mise à jour du DUERP et l'élaboration du PAP ont pu être réalisées grâce à l'implication des organisations syndicales et de la direction.

70 risques ont été identifiés en catégorie « A » sur 86 risques identifiés.

Au sujet du PAP, la CGT a insisté sur la levée de la pression des chefs de service à propos des objectifs.

Il a été procédé à un vote : 2 voix « pour » (CGT) et 3 voix « abstention » (2 CFDT et 1 SOLIDAIRES)

-Dossiers immobiliers

-CFP de Cosne sur Loire : deuxième phase de la réfection de la façade

-DDFIP : escalier de secours extérieur : ouverture des plis d'appel d'offres lundi après midi.

-Questions diverses :

La CGT a demandé que le CHSCT rédige une lettre de remerciements pour Monsieur Joannes (précédent secrétaire animateur par intérim).

La délégation des représentants du personnel était constituée de : Christine RAGUILLAT, Mireille GUSO, Marie-Odile TALON et Daniel BRAHEMSCHA.