

## COMPTE RENDU DU CHSCT RECONVOQUE LE 12/04/2016

### Ordre du jour :

- Approbation des procès verbaux du 13/10/2015 et 10/12/2015.
- Note ministérielle d'orientation 2016
- Suivi des travaux du Comité
- Visites de sites du CHSCT : planning 2016
- Accidents de service 2015
- Examen des fiches de signalement
- Etude des fiches des registres santé et sécurité au travail
- Bilan budgétaire 2015
- Propositions de dépenses 2016
- Bilan des formations 2015-perspectives 2016
- DUERP et PAP 2016
- Dossiers immobiliers
- Point particulier sur la situation du SIP de NEVERS
- Questions diverses

**-Approbation du procès verbal du 13/10/2015 :** approuvé à l'unanimité.

**-Approbation du procès verbal du 10/12/2015 (CHSCT extraordinaire convoqué à la demande de l'ensemble des représentants du personnel du département) :** lors du CHSCT convoqué le 15/03/2016 les représentants du personnel ont posé comme préalable à leur participation la rectification de ce PV. N'ayant pas obtenu satisfaction pour l'ensemble des rectifications (deux phrases importantes) ils ont refusé de siéger. L'administration a donc re-convoqué le 12/04/2016, le CHSCT. Le PV n'ayant toujours pas été modifié avec les rectifications demandées, les représentants du personnel n'ont pas approuvé le PV et ont voté contre (soit 5 voix : 2 CGT, 2 CFDT, 1 solidaire).

### **- Note ministérielle d'orientation 2016 :**

Mme Couderc a commenté cette note qui marque la priorité, réaffirmée par les ministres, accordée à la prévention des risques psychosociaux (RPS) et plus largement à la santé et aux conditions de travail des agents. L'évaluation et la prévention de ces risques sera prise en compte dans les objectifs des chefs de services signataires des DUERP et des PAP. Le budget de la Nièvre pour 2016 est de 54322 €. La CGT a demandé à connaître le détail du calcul. La secrétaire animatrice nous informera dès que possible à ce propos.

### **- Suivi des travaux du Comité :**

- CFP de La Charité/Loire : suite à une rencontre avec le maire de la commune, le président du CHSCT nous informe qu'un déménagement de la trésorerie est envisagé mais pas avant 2017. Le président doit faire part des besoins du service. En conséquence, les travaux de rénovation (fenêtres et moquettes) ne seront pas effectués.
- Le nouveau point de rassemblement lors d'une évacuation au CFP de Camille Baynac est signalé par un panneau au fond du grand parking.
- les bouches d'aération au CFP de Baynac ont été nettoyées par la société Horizon Propreté.
- le problème d'eau chaude à la paierie départementale et à la trésorerie de Saint Benin a été réglé respectivement en janvier et février 2016.

### **- Visites de sites du CHSCT : planning 2016**

Les représentants du personnel ont demandé à visiter en priorité les sites restructurés.

- Trésorerie de Nevers et compta/produits divers : jeudi 19 mai 2016 (matin)
- SIP/SIE Château Chinon : 30 juin (matin)
- Trésorerie de Corbigny : 30 juin (après midi)
- Pôle de Contrôle Revenus/Patrimoine : 20 septembre (matin)
- Service de la publicité foncière Nevers : 20 septembre (matin)
- SIP Nevers : 20 septembre (après midi)

### **- Accidents de service 2015/2016 :**

DDFIP : 2 accidents de service ont été déclarés en 2015 (sans arrêt de travail), 1 accident de trajet en 2015 (sans arrêt de travail) et 1 autre en 2016 (avec 1 jour d'arrêt de travail).

ENFIP : 3 accidents de service ont été déclarés dont 1 avec arrêt de travail.

La CGT rappelle que la déclaration d'accident (trajet ou service) doit être faite par l'agent lui-même auprès du service RH.

### **- Examen des fiches de signalement :**

Aucune fiche n'a été transmise.

### **- Etude des fiches des registres santé et sécurité au travail :**

- trésorerie de La Charité : les travaux seront effectués courant du 1<sup>er</sup> semestre 2016. Toutefois, la CGT déplore que ce service n'ait pas rendu son DUERP.
- trésorerie de Saint Pierre : l'intervention de l'électricien est prévue au 1<sup>er</sup> semestre 2016 ainsi que l'intervention des agents de service.
- trésorerie de Decize : un contrat est prévu avec la société EGTN pendant l'arrêt de travail de la femme de ménage.
- Château Chinon : une autre entreprise a été contactée pour le réglage des portes.
- trésorerie de Châtillon en Bazois : un rappel des consignes sera effectué par le chef de service à la femme de ménage.
- trésorerie de Saint Saulge : intervention des agents de service courant du 1<sup>er</sup> semestre 2016.

### **- Bilan budgétaire 2015 :**

Le budget 2015 a été dépensé à hauteur de 56349,22 € soit un reste disponible de 1,78 €. La CGT est à votre disposition pour vous fournir le détail des dépenses.

#### **- Les propositions de dépenses 2016 :**

A ce jour, 50 % des crédits sont délégués.

- consommables défibrillateurs : 529,20 €
  - achat d'une valise de transport (BDV) : 146,90 €
  - achat de 2 tablettes tiroirs pour clavier (PCE) : 94,96 €
  - pose d'une main courante supplémentaire dans l'escalier de la DDFIP : 1698,26 €
  - commande de souris ergonomiques : 77 pour un coût estimé à 3000 €.
  - nettoyage aérateurs de fenêtres (CFP de Nevers) : 694,27 €
  - rebouchage des trous du parking CFP de Nevers) : 1331,40 €
  - achat de 3 gilets pare-balles (BCR) : 1755,00 €
  - traitement anti-mouches au CFP de Château Chinon : 306,00 € (le traitement aura lieu le mercredi 4 mai)
  - CFP de Château Chinon : pose d'une vitre de protection sur la banque d'accueil : 8160,00 €
  - trésorerie de Clamecy : pose d'une vitre de protection sur la banque d'accueil : 5316,00 €
  - trésorerie Nevers-hopital : achat de 2 couvertures de survie
  - achat de 2 insufflateurs BAVU (pour information : les défibrillateurs des sites fermés seront redéployés à St Pierre le Moutier, St Saulge et Corbigny).
  - paierie : achat d'un miroir de surveillance : 41.75€
  - contrôle réglementaire obligatoire des bâtiments (ENFIP) : cofinancement à hauteur de 40 % de 3228,83 €
- Les propositions ont été adoptées à l'unanimité, soit 5 voix.

#### **- Bilan des formations 2015-perspectives 2016 :**

215 agents ont suivi une formation proposée par le CHSCT en 2015 contre 188 pour 2014.

Pour 2016, 185 agents sont déjà inscrits pour un coût total de 21840,00 €. Le stage routier prévu à Monbeugny aura bien lieu suite à l'inscription d'un nombre suffisant de participants.

A la demande de la CGT, un recensement sera fait des sites sur lesquels aucun agent n'est formé au maniement des extincteurs et aux premiers secours.

#### **- DUERP et PAP 2016 :**

DDFIP : 3 groupes de travail ont été réunis pour élaborer le DUERP (composé de 65 pages) et le PAP (composé de 29 pages). Le PAP 2016 comprend 213 risques dont 113 classés en catégorie A (risque qualifié "intolérable" donc à faire en priorité).

La CGT fait remarquer à nouveau le manque d'investissement de la plupart des chefs de services du département alors que les représentants du personnel ont été présents à chaque réunion.

Le DUERP et le PAP sont consultables sur Ulysse.

La quasi totalité des actions prévues dans le PAP sont réalisées grâce au budget du CHSCT.

Le PAP 2016 a été voté à l'unanimité soit 5 voix.

ENFIP : Le DUERP et le PAP ont été établis à partir du retour de 5 questionnaires (concernant 18 agents) et de leur exploitation. Un groupe de travail a été réuni le 17/11/2015.

La CGT a fait remarquer que la méthode employée pour élaborer le DUERP n'est pas celle qui est préconisée à savoir la mise en place de réunions par service. D'autre part, la CGT a fait remarquer que peu de risques étaient recensés (22) et qu'il était surprenant qu'il n'y ait aucune cotation en catégorie A (risque qualifié "intolérable").

Suite à ces constatations, la CGT a voté contre le PAP.

#### **- Les dossiers immobiliers :**

Le coût de la refaçon des façades du CFP de Cosne sur Loire est de 320 000€.

Le coût de la création de l'escalier de secours de la DDFIP est de 300 000€ . Des travaux de refaçon des sols dans les couloirs restent à faire ainsi que le sol de l'escalier intérieur. A venir aussi l'aménagement du 4<sup>ème</sup> étage en bureaux avec une enveloppe de 200 000€ provenant du budget 723 (crédits issus des cessions des immeubles domaniaux sur le plan national) ; les travaux seront gérés en direct par la DG et le service SPIB2C.

#### **- Point particulier sur la situation du SIP de Nevers :**

L'assistante sociale a expliqué qu'une expertise sociale avait été menée par le médecin de prévention et elle même en début d'année à la demande des organisations syndicales suite à l'évocation d'une souffrance des agents au SIP de Nevers. La pertinence de cette démarche étant de servir les membres du CHSCT et ensuite la direction afin de permettre un retour pour une meilleure qualité de vie au travail.

Cette enquête a été faite à partir d'un canevas. Des entretiens individuels ont été proposés aux agents sur la base du volontariat : 20 agents ont répondu favorablement. Un recueil des données a été fait.

La restitution de celles-ci ainsi que l'analyse qui en découle sera faite directement aux agents puis ensuite donnée par écrit lors du prochain CHSCT.

Les représentants du personnel ont lu le compte rendu de leur propre enquête; enquête réalisée sous la forme d'un questionnaire écrit anonyme distribué le 08 janvier 2016 auquel 22 agents ont répondu. La restitution de l'enquête a été donnée aux agents le 12/02/2016.

Madame HARTER indique que la première réunion de l'espace de dialogue a eu lieu le 14/03/2016 : 7 agents ont participé à cette réunion ; depuis, les "facilitateurs" ont envoyé un compte rendu à la direction. Le président indique qu'une réponse sera faite.

#### **- Questions diverses :**

La CGT évoque une situation de souffrance au travail, sur un autre site et insiste sur l'urgence des mesures à prendre.

**La délégation des représentants du personnel était constituée de : Mireille GUSO, Christine RAGUILLAT, Marie-Odile TALON et Daniel BRAHEMSCHA.**