

COMPTE RENDU DU CHSCT du 9 mars 2017

Ordre du jour :

- Approbation du procès verbal du 04/10/2016
- Note ministérielle d'orientation 2017
- Suivi des travaux du Comité
- Visites de sites du CHSCT en 2016 - planning 2016
- Rapport de visite de l'ISST (Paierie départementale)
- Comptes-rendus des évacuations incendie 2016
- Accidents de service 2016/2017
- Examen des fiches de signalement
- Etude des fiches des registres santé et sécurité au travail
- Bilan budgétaire 2016
- Propositions de dépenses 2017
- Bilan des formations 2016 - perspectives 2017
- DUERP et PAP 2017
- Dossiers immobiliers
- Questions diverses

-Approbation du procès verbal du 04/10/2016

- Note ministérielle d'orientation 2016 :

Le 2ème plan ministériel Santé, Sécurité et Conditions de travail 2016-2019 s'articule autour de 2 enjeux stratégiques :

1- prendre en compte les enjeux de santé dans tous les aspects du travail, en amont des décisions avec 3 objectifs :

- chaque agent doit pouvoir s'exprimer et échanger sur le métier et le travail réel en vue de traductions concrètes en termes d'organisation et de processus;
- chaque encadrant doit identifier les enjeux de santé au travail comme une mission à part entière et l'intégrer dans toutes les dimensions du travail;
- chaque CHSCT doit être en mesure d'être informé et consulté en amont des décisions, en appui du comité technique de son périmètre, afin notamment de proposer des mesures de prévention;

2- mieux prévenir les risques en amont de leur survenance tout en développant les actions de prévention de la désinsertion professionnelle et d'accompagnement des agents ayant subi des atteintes à leur santé avec 2 objectifs:

- cibler les actions de prévention sur les situations présentant un enjeu important en terme de gravité,
- prévenir la désinsertion professionnelle (perte d'emploi suite à problème de santé) en cas d'atteinte à la santé et accompagner les agents en agissant en prévention secondaire et tertiaire.

Cette note d'orientations décline certaines priorités :

1- **prévention des risques** : renforcer le suivi des accidents du travail et renouveler l'analyse préventive, développer l'approche préventive en matière de risques psycho-sociaux, favoriser l'analyse des situations de travail des agents travaillant sur écran, veiller à l'organisation des exercices d'évacuation,

2- **renforcement du dialogue social sur les conditions de travail** : prise en compte de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans la conduite de projets, mission d'enquête du CHSCT en matière d'accident de service ou de maladie professionnelle,

3- **poursuivre les efforts en faveur des acteurs de prévention** : par exemple, favoriser le recrutement de médecins de prévention et de médecins collaborateurs (14 départements n'ont plus de médecin de prévention), renforcer le réseau des Inspecteurs Santé et Sécurité au Travail (ISST) : le réseau comportera 23 ISST à compter du mois de mars 2017.

- Suivi des travaux du Comité :

- L'ISST M. Boquillon doit donner son avis sur les devis de films solaires qui pourraient être posés à la direction,
- Acceptation du devis pour l'installation d'une porte vitrée à l'accueil du SPFE,
- La Charité/Loire : le Président propose de relancer la Mairie pour trouver un nouveau bâtiment plus adapté,
- CFP Camille Baynac :
 - problème de minuterie aux archives non résolu malgré l'intervention d'un électricien,
 - nettoyage de la moquette de la salle de réunion effectué le 10 novembre 2016,
 - mesures d'éclairage le 2 février 2017 par le médecin de prévention au secteur

Recouvrement du SIP de Nevers : préconisation d'achat de lampes sur pied avec variateur.

- Visites de sites du CHSCT : planning 2017

- rapports 2016 en attente.
- 14/04/2017 : Visites de Corbigny et de la DDFIP (Domaines et Produits divers)

- Visites de l'ISST à la Paierie départementale :

Remplacement d'un switch informatique et proposition d'achat d'une lampe supplémentaire suite à la visite de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail.

-Comptes-rendus des évacuations incendie 2016

Seuls 2 exercices ont pu être entrepris aux CFP de Cosne/Loire et Camille Baynac : l'étude des conclusions des rapports d'évacuation permet une prise en charge des points à améliorer.

- Accidents de service 2016/2017 :

- 2016 : 3 accidents de services et 2 accidents de trajet,
- 2017 : 1 accident de service

En réponse à la question de la CGT sur l'absence de l'inscription d'un accident de trajet survenu en 2017, la direction a précisé avoir demandé l'avis de la Centrale.

- Examen des fiches de signalement :

4 fiches ont été produites émanant des trésoreries de Nevers, de Moulins-Engilbert, du SIP de Nevers et du PCE :
- des lettres de mise en garde ont été envoyées aux usagers concernés.

- Etude des fiches des registres santé et sécurité au travail :

- trésorerie de ST PIERRE : les agents de service sont intervenus le 20/02/2017 pour résoudre un problème de fils électriques au sol,
- crépitements des interrupteurs à la trésorerie de Nevers: la direction préconise le passage d'un électricien. Quant au travail isolé dans la permanence de la trésorerie à Guérigny : préconisation de l'utilisation d'un poste travailleur isolé.
- SIP de Château Chinon : demande de bras articulé suite à l'installation des doubles écrans. La direction répond que les crédits alloués au titre de la dotation budgétaire ne sont pas suffisants pour doter l'ensemble des agents ayant des doubles écrans, de bras articulés.

- Bilan budgétaire 2016 :

- budget alloué au titre de 2016 : 54 322€ . Dépenses 2016 engagées : 54 320,40€ soit un solde de 1€60.

- Les propositions de dépenses 2017 :

La dotation 2017 est de 51 412€ soit une baisse de 2 910€ par rapport à 2016. La dotation moyenne par agent s'élève à 117,38€ alors qu'en 2016 elle était de 129,77€.

La CGT a demandé, de nouveau cette année, à connaître le mode de calcul de la dotation annuelle.

Les dépenses suivantes ont été actées :

- batteries pour 3 défibrillateurs,
- transport en bus pour le bilan de santé à Auxerre,
- 2 fauteuils ergonomiques (SIP de Nevers et ENFIP) et un siège "assis-debout" pour l'ENFIP (accord de principe en attente du devis). A noter : la société EUROSIT n'a pas été retenue lors du renouvellement du marché national.
- vérification électrique des bâtiments locatifs,
- 10 souris sans fil (SIP/recouvrement de Nevers et PRS),
- cable informatique à la paierie départementale,
- porte vitrée du SPFE,
- frais de fonctionnement du CHSCT,
- analyse de l'eau des douches du CFP de Nevers,
- plaques d'identification des portes de bureaux à la DDFIP,
- traitement anti-mouches au CFP de Château Chinon,
- contrôle réglementaire de matériel de l'ENFIP (co-financement),
- formations : reconduction des stages proposés en 2016 ,

Une discussion s'est engagée sur la proposition d'un atelier Yoga des yeux pour la prévention des problématiques de travail sur écran : le médecin de prévention et la direction ne sont pas favorables à l'engagement de cette dépense de 228€ pour 20 personnes. Même si cela peut paraître novateur, la CGT, consciente des problèmes oculaires rencontrés par un grand nombre de collègues, propose de retenir cette formation. La décision a été reportée au prochain CHSCT afin de permettre à l'assistante de prévention et à la secrétaire animatrice de trouver éventuellement un prestataire local.

- Bilan des formations 2016-perspectives 2017 :

162 agents ont suivi une formation. Pour autant, il a été constaté que sur certains sites, aucun agent ne participe aux formations.

Pour 2017, 159 agents sont inscrits sur 12 formations proposées.

- DUERP et programme annuel de prévention (PAP) :

DDFIP : le PAP 2016 a été présenté : sur 213 risques recensés, 186 ont été traités. La CGT a fait remarquer que la plupart de ces actions ont été réalisées grâce au budget du CHSCT. La mise à jour du DUERP pour 2017 a été élaborée suite aux 4 réunions des groupes de travail et a permis d'identifier 57 risques.

Vote : 5 « Pour ».

ENFIP : Monsieur GARIN a présenté le DUERP et le PAP faisant suite à une campagne s'appuyant sur un questionnaire de recensement des nouveaux risques et la constitution d'un groupe de travail réuni en novembre 2016. Compte tenu du fait que certains risques mentionnés par les agents dans leurs réponses au questionnaire, n'ont pas été inscrits volontairement au DUERP, les représentants du personnel se sont abstenus à l'unanimité lors du vote.

- Les dossiers immobiliers :

- DDFIP : les produits divers ont été installés à la place des Domaines.
- CFP de Nevers (Camille Baynac) : A propos de la caisse unique, le SAFI interviendra à nouveau suite aux remarques des collègues concernés.
- ENFIP : projet de mise en place d'un système de vidéoprotection (sans contrôle permanent des zones filmées) concernant l'entrée du parking souterrain. Les personnels et les usagers habituels seront informés de ce projet.
- Cosne/Loire : les travaux du bureau de réception ont commencé.

- Questions diverses :

La CGT a exprimé son mécontentement à propos de la note sur l'utilisation de la 308 concernant le paragraphe sur le remboursement des frais de déplacement. En effet, l'utilisation de ce véhicule doit être souple et ne pas être une contrainte pour les utilisateurs. La direction a indiqué que l'utilisation du véhicule depuis Nevers ne doit pas occasionner d'allers et retours supplémentaires. De plus, la CGT a fait remarquer que certains agents ont des difficultés à s'adapter à la boîte automatique. La direction répond qu'en cas de sous utilisation de ce véhicule, il sera rendu.

La CGT a signalé un problème de fuite d'eau au 2ème étage du SIP à Camille Baynac.

Elle a également indiqué un problème de poignée de fenêtre, de store et de radiateur au SPL de Cosne sur Loire.

La délégation des représentants du personnel était constituée de : Mireille GUSO, Christine RAGUILLAT, Marie-Odile TALON et Daniel BRAHEMSCHA.